



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПУТНИК»**

680000 г. Хабаровск, ул. Пушкина, д. 54, оф. 507

**УТВЕРЖДАЮ**  
**ЧОУ ДПО «СПУТНИК»**

Генеральный директор

должность



В.А. Бобун /

ФИО

21 сентября 2015 года

дата

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**  
**ЧАСТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«СПУТНИК»**

г. Хабаровск, 2015 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общее собрание работников (далее - общее собрание) Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «СПУТНИК» (далее - ЧОУ ДПО «СПУТНИК») является коллегиальным органом управления образовательной организации.

1.2. Общее собрание создается в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава ЧОУ ДПО «СПУТНИК» и иными локальными актами образовательной организации, в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников ЧОУ ДПО «СПУТНИК» на участие и управлении, а также развития, и совершенствования образовательной деятельности ЧОУ ДПО «СПУТНИК».

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников ЧОУ ДПО «СПУТНИК».

1.4. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом, настоящим Положением и иными локальными актами образовательной организации.

## **2. СОСТАВ И КОМПЕТЕНЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

2.1. К компетенции общего собрания работников относятся:

- внесение предложений по разработке и заключению коллективного договора;
- внесение предложений по разработке и утверждению Правил внутреннего трудового распорядка;
- контроль за реализацией условий коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка.

2.2. Общее собрание работников состоит из всех работников образовательной организации.

## **3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

3.1. Общее собрание работников организации созывается Правлением раз в год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Организации.

3.2. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов.

3.3. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов.

3.4. Общее собрание работников оформляется протоколом.

3.5. В каждом протоколе указывается его номер, дата проведения общего собрания, количество присутствующих, повестка заседания, краткая запись выступлений и принятое решение по рассматриваемому вопросу.

## **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

4.1. Собрание имеет право:

- вносить предложения, направленные на совершенствование и укрепление трудовой дисциплины, организацию труда, рациональное использование рабочего времени, высокое качество работы, повышение производительности труда и эффективности образовательного процесса;
- вносить предложения о поощрении работников, о разработке дополнительных мер социальной поддержки работников;
- заслушивать замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности образовательной организации;
- согласовывать локальные нормативные акты образовательной организации по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие:
  - правила приема обучающихся;
  - режим занятий обучающихся;
  - формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;

- порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
- порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

4.2. Собрание ответственно за:

- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации.

4.3. Решения Собрания являются рекомендательными и становятся обязательными для исполнения всеми работниками образовательной организации после их утверждения директором образовательной организации.